



Testimonium Melkveehouderij van Hout,

“We speelden al enkele maanden met vragen omtrent ons testament. Na een verhelderend gesprek met Annet besloten we om eerst de gevolgen van een overlijden goed te regelen. Samengevat in een SuccessiePlan. Daarna kwam de bedrijfsoverdracht bij leven als vanzelf ter sprake”.

Onder de deskundige begeleiding van SuccessieinBedrijf zijn we in gesprek gegaan met onze kinderen. In ons eigen tempo. En met voldoende aandacht voor persoonlijke wensen. Iedereen kon zijn zegje doen. Wel zo fijn!

Inmiddels is een opvolger gekozen. Maar ook met de andere kinderen zijn goede afspraken gemaakt. Hierdoor weet iedereen in de familie waar zij/hij aan toe is. Ook als een van ons onverhoopt overlijdt. Dat geeft ontzettend veel rust.”

Wist u dat?

Wij werken met een vaste én betaalbare prijs. Hierdoor speelt tijd geen rol in de samenwerking. De aandacht kan volledig naar het proces gaan. Met een gedegen SuccessiePlan als resultaat.



SuccessieinBedrijf

Estate Planning & Bedrijfsoverdrachtbegeleiding

WIJ ZORGEN SAMEN MET U VOOR EEN ALLESOMVATTEND SUCCESSIEPLAN. HIERMEE REGELT U DE BEDRIJFSOPVOLGING BIJ ONVERWACHT OVERLIJDEN EN BIJ LEVEN EN WAARBORGT U UW LEVENSWERK VOOR DE VOLGENDE GENERATIE.

EEN SUCCESSIEPLAN GEEFT DUIDELIJKHEID EN GEMOEDSRUST. BIJ U ÉN BIJ UW FAMILIE.

CONTACTGEGEVENS

Annet Kuys
annetkuys@successieinbedrijf.nl

Roland van Gils
rolandvangils@successieinbedrijf.nl

Nederweert

Herstraat 7
6031 PG

T: 0495 - 62 46 10

I: www.successieinbedrijf.nl

Aarle-Rixtel

Havenweg 2
5735 SH

T: 06 - 22 87 05 21

Wij begeleiden u bij dit complexe proces door het voor u te overzien en te beschrijven. Wij maken samen met u dat vaak moeizame begin; de vervolgstappen zullen sneller en makkelijker gezet worden.

Wat gebeurt er met uw bedrijf wanneer u er niet meer bent?



SuccessieinBedrijf

MET EEN SUCCESSIEPLAN ZORGT U VOOR CONTINUÏTEIT IN UW BEDRIJF. ZEKER NA OVERLIJDEN.



SuccessieinBedrijf

Estate Planning & Bedrijfsoverdrachtbegeleiding

We kijken eerst naar het emotionele en relationele aspect van de bedrijfsoverdracht. Daarna volgt de fiscale en juridische afwikkeling als vanzelf.

Continuïteit voor uw familiebedrijf

U bent trots. Bevoorrecht zelfs. U bent namelijk eigenaar van een schitterend familiebedrijf. Vol overgave overgenomen en/of zelf opgebouwd.

En u geeft nog iedere dag de volle 100%. Samen met uw partner. Als vanzelfsprekend. Toch ontkomt u er niet aan; ook u zult uw bedrijf een keer moeten gaan overdragen. En dat kunt u beter doen door er de tijd voor te nemen, dan dat dit plotseling moet. “Maar waar moet ik beginnen” vraagt u zich af. Voor u het weet gaan er zo weken en maanden voorbij zonder dat er iets gebeurt.

Wij helpen u dit complexe proces te overzien en te beschrijven. Wij maken samen met u dat vaak moeizame begin. Uit eigen ervaring weten wij dat dan de vervolgstappen sneller en makkelijker gezet zullen worden: het proces is goed in gang gezet.

Het SuccessiePlan behandelt alle emotionele, , erfrechtelijke, juridische en belasting-technische zaken die komen kijken bij een bedrijfsoverdracht na onverwacht overlijden.

Het SuccessiePlan zorgt hierdoor voor continuïteit in uw familiebedrijf. Ook als u er niet meer bent.

We werken toe naar een SuccessiePlan

Een SuccessiePlan is ook een draaiboek voor de bedrijfsoverdracht na overlijden en bij leven. Het komen tot een SuccessiePlan is een proces. We onderscheiden de volgende stappen:

Bewustwording

We gaan het gesprek aan met u én uw partner. Het doel: Inzichtelijk maken wat er allemaal komt kijken bij een bedrijfsopdracht. Met bijzondere aandacht voor het emotionele aspect. Want wij weten inmiddels uit ervaring: zonder aandacht voor de emotionele belangen is een succesvolle bedrijfsopvolging vrijwel onmogelijk.

Keuzes maken

We hebben een goed overzicht van uw bedrijfs- en familiesituatie en uw wensen. Nu is het zaak om knopen door te hakken. Wie ziet u bijvoorbeeld als uw natuurlijke opvolger?

Onderhandelen

Als u een opvolger voor ogen heeft openen we het gesprek met uw familie. Gaat uw beoogde opvolger bijvoorbeeld mee in uw wens? En misschien willen uw andere kinderen een rol behouden binnen het bedrijf? Het is belangrijk deze punten met open vizier te bespreken. Het voorkomt een hoop problemen in de toekomst.

Wist u dat?

De hoge vrijstelling van de erfbelasting bij bedrijfs-overdracht (de BOR) alleen goed benut kan worden wanneer u dit regelt bij testament? Regel dit op tijd!

Het SuccessiePlan uitwerken

De bedrijfsopvolger is gekozen. En iedereen in de familie zit op een lijn. Mooi! Nu is het moment daar om de gemaakte afspraken te waarborgen in een SuccessiePlan.

In een SuccessiePlan staan sowieso de belangrijke financiële, juridische en belastingtechnische zaken uitgewerkt. Eventueel met aanvullende afspraken over training van personeel én veranderingen in de organisatiestructuur. U krijgt hierdoor een document dat perfect is afgestemd op uw huidige situatie.

Het SuccessiePlan uitvoeren

Wij staan direct klaar voor uw familie in het geval van onverwacht overlijden. Wij helpen met de uitvoering van uw SuccessiePlan. Alle noodzakelijke handelingen worden op tijd gedaan. Hierdoor is de continuïteit van uw bedrijf gewaarborgd. En kunnen uw nabestaanden hun volle aandacht wijden aan het rouwproces.

Afspraak

Bent u geïnteresseerd? Neem dan vrijblijvend contact op (0495 - 62 46 10). Wij helpen u graag verder.

Wist u dat?

Met een SuccessiePlan bespaart u flink op notariële kosten. Dat komt omdat hierin alle juridische documenten worden voorbereid. Zodat er geen dubbele kosten worden gemaakt.